

## Mentoring pro ženy se letos otevírá veřejnosti

Na českém trhu startuje mezioborový mentoringový program, určený manažerkám. Inspirovaly jej Hospodářské noviny.

Mentoring pro ženy manažerky otevřený veřejnosti - tento program představila minulý týden v Praze firma **Vodafone** ve spolupráci s agenturou **Ogilvy PR** a headhunterskou společností **Bubeník Partners**. Program se jmenuje Odyssey a otevřením se pro veřejnost vstupuje do svého druhého ročníku. Jeho vznik inspiroval žebříček Hospodářských novin Top 25 nejúspěšnějších žen českého byznysu.

### **Není to koučování**

Cílem programu, který poprvé odstartoval loni v březnu pod vedením generální ředitelky Vodafonu ČR **Muriel Anton**, je zavést v Česku tradici mentoringu a vytvořit centrum vzdělávání manažerek na nejvyšší úrovni.

*"Zhruba před půldruhým rokem jsme si sedli s tehdejším šéfredaktorem Hospodářských novin **Petrem Šimůnkem** a s **Janem Bubeníkem** z Bubeník Partners a začali řešit myšlenku, jak cyklus Top 25 žen českého byznysu rozšířit na program pomáhající talentovaným ženám v českém byznysu. Nakonec se to rozrostlo ještě víc, než jsme očekávali,"* řekla Muriel Anton. Prvním neveřejným ročníkem prošlo podle ní dvanáct manažerek, kterým se dostalo rad a konzultací od čtrnácti mentorů z různých oborů - patřila mezi ně například ředitelka Ogilvy PR **Dita Stejskalová** nebo biokybernetička **Senta Čermáková**, ředitelka vztahů s médii a analytiky v oblasti technologických služeb ve společnosti **Hewlett-Packard**.

*"Mentoring představuje velký rozdíl oproti koučování podřízeného ve firmě, protože tam je tomu většinou tak, že máte nějaké cíle či představy a musíte k nim podřízeného dovést. Tady je to ale naopak, mentorovaný přichází s tím, co potřebuje. S kolegyní, kterou jsem mentorovala, jsme se scházely zhruba jednou měsíčně a každá schůzka pro mě znamenala obrovský přínos v tom, jaký dráhv a energii do nich vnášela, viděla jsem, jak mění své uvažování,"* uvedla Dita Stejskalová.

Podle **Petry Lávičkové**, marketingové manažerky **SAS Institutu** a jedné z "mentee", tedy mentorovaných manažerek prvního cyklu, se program Odyssey liší od koučování ve firmě i důrazem na vzájemnou důvěru. Lávičkovou vedla už zmíněná Senta Čermáková. *"Jedním z úkolů, jimiž mě Senta zaměstnala, bylo i seřadit si chyby, které opakuji ve své kariéře. To bylo docela dobré zrcadlo, a přitom kouči ve firmě bych něco takového nikdy nepřiznala,"* uvedla Lávičková.

### **Hřiště se kolíkuje předem**

Na dotaz M&M, zda přece jenom nehrozí případné zneužití citlivých informací v praxi, když mentoři nijak nestojí mimo byznys, odpovídají tvůrci projektu, že program stojí na důvěře a domluvě mezi mentorem a mentee. *"My jsme si navzájem podepsaly čestné prohlášení, že*

*věci, o nichž diskutujeme, nepůjdou ven bez předchozí dohody. Všechny podobné situace jsme si prošly dopředu a nahlas si řekly, jak si vykolíkujeme hřiště,"* popsala svůj konkrétní vztah s mentorovanou manažerkou Dita Stejskalová.

Jan Bubeník dodává, že konfliktu zájmů se snaží autoři projektu vyvarovat i při vzájemném párování mentorů a mentorovaných. *"Proto je program mezioborový,"* dodává Bubeník.

### **Šéf to musí doporučit**

Do druhého ročníku se mohou české manažerky hlásit do 4. února, přičemž program je otevřen pro ženy, které v současnosti zastávají pozice na první až druhé úrovni pod vrcholovým managementem společností. Jednotlivé kandidátky musí do programu nominovat i generální ředitel, ředitel úseku lidských zdrojů nebo ředitel divize, ve které momentálně pracují. Nově se přitom program otevírá i pro lidi z neziskové sféry.

Na stranu mentorů se mohou do 21. ledna hlásit muži i ženy, kteří patří mezi lídry českého byznysu a chtějí se podělit o své know-how. Jedni i druzí se mohou přihlásit přes web projektu. Program je nekomerční, takže mentorování za účast neplatí a naopak mentoři za ni nejsou honorováni. *"Programu se dosud zúčastnilo 26 lidí, naším cílem je tento počet letos zdvojnásobit. V případě, že by zájem převýšil tento plán, vyberou nejlepší kandidáty členové Odyssey,"* uvedla manažerka programu Odyssey **Andrea Mele**.



Mezi zakladatele Odyssey patří šéfka Vodafonu Muriel Anton (vlevo) a headhunter Jan Bubeník. K týmu se záhy přidala biokybernetička Senta Čermáková, manažerka Hewlett-Packard.