



HLEDAJÍ SAMI. Pokles ekonomiky zvýšil počet lovců manažerů, kteří opustili nadnárodní firmy a osamostatnili se. FOTO: PROFIMEDIA.CZ

Trhli se a dělají na sebe

Praha - Ústup velkých zahraničních firem z Česka nahrává zdejšími hledačům. Mnoho z nich si prošlo renomovanými světovými značkami z oboru, nyní však chtějí lovit šéfy „na sebe“.

Tito „odpadlíci“ mají mnoho společného – je jim přes čtyřicet, mají zkušenosti ze zahraničních firem z oboru i mimo něj, dobré kontakty na tuzemské firmy a nové vlastní firmy s cizojazyčným názvem.

„Nyní je nejlepší čas zkusit dělat věci jinak, nezávisle. Doba je sice těžká, ale o to větší jsou příležitosti,“ říká například Jan Brázda, který před několika měsíci založil společnost Constellation. On sám před časem odešel ze společnosti Spencer Stuart a ještě dříve šéfoval další personální firmě Hays a také karetní společnosti American Express.

To, že nemá záštitu velké firmy, ho prý netrápí. „V této branži je to jako u obchodníků. Lidé pak nechodí za firmou, ale za vámi jako člověkem, kterému důvěřují,“ říká Daniel Hron, další z protřelých manažerů. Je býva-

lý šéfem českých poboček firem Egon Zehnder a Pedersen & Partners. Nyní pracuje a loví pod hlavičkou své rodinné firmy Mid Europe Management Consulting.

„Mám kancelář doma. Zatím mi to stačí – minimální náklady, pár věrných klientů a dobré známosti a flexibilní přístup,“ dodává Hron. Sám hodně těží z kontaktů na průmysl a obchodní společnosti. Podle jeho slov nyní pracuje na několika projektech z oblasti maloobchodu a průmyslu.

I Brázda zatím pracuje ve dvou pouze s kolegyní, která mu dělá základní výběr. Kancelář však nepodceňuje – sídlí v sousedství advokátní kanceláře Becker & Poliakov v centru Prahy. „Adresa je určitě důležitá, v tomto oboru je to trochu jako vizitka, nehledě na to, že je praktické být v centru, kvůli dostupnosti pro klienty,“ říká Brázda.

On sám se nyní podle svých slov hodně specializuje na nejvyšší pozice finančních či personálních ředitelů. Hlavně ze sektoru výroby potravin a služeb nejrůznějšího druhu.

I Jan Bubeník se osamostatnil od velké světové firmy. V roce 1999 odešel z poradenské společnosti McKinsey do Korn/Ferry, od roku 2003 pak pracuje sám na sebe. Někdejší studentský revoluční vůdce postavil kariéru nejen na mediálním věhlasu, ale také na četných kontaktech na finanční instituce.

Všichni osamostatnění hledači se shodují, že jejich výhodou je především dobrá znalost zdejšího prostředí a větší nezávislost v cenové politice. Velké nadnárodní firmy mají předešlé ceny přímo zvenčí z centrály, včetně minimálních poplatků. To znamená, že klient nakonec zaplatí v Česku stejně peníze jako například v Německu.

Chybějící mezinárodní zázemy menší hráči dohánějí vstupem do mezinárodních sítí. V případě Jana Brázdy jde o globální skupinu IIC Partners, Jan Bubeník je členem IMD International Search Group.

Přesto konkurenci z velkých firem říkají, že se jim ti malí ve škále služeb vyrovnat nemohou. „V našich řadách jsou totiž odborníci na jednotlivé sektory a pozice ve vrcholovém managementu, specialisté s hlubokou znalostí trhů a regionů,“ říká Karel Pobuda, partner Spencer Stuart.

„Nedokážu si představit, že by jeden člověk, byť to byla osoba s obrovskými manažerskými a konzultačními schopnostmi a zkušenostmi, dokázal kvalifikovaně poradit vrcholovému managementu při vyhledání a výběru těch nejlepších manažerů v různých pozicích napříč podnikatelským spektrem,“ dodává Pobuda.

Podle něj taková jednotlivci obstojí jako konkurence velkým značkám pouze jako specialisté na jeden obor či pozice, nikoliv pro klientelu napříč trhem. PAVEL P. NOVOTNÝ

■ Zdeněk Kaufmann Dr. Kaufmann & Partners



Konkurenti z oboru mu nemohou přijít na jméno. Osmatřicetiletý český podnikatel

je mezi nimi vnímán jako ten, který jde na ruku politikům při umisťování tzv. bílých koní do státních podniků. Navíc se objevily i pochybnosti o jeho doktorském titulu. To však nemění nic na tom, že Kaufmann patří mezi nejvýraznější osoby v oboru, a to především díky prakticky „předplacené“ spolupráci se státním sektorem. Jako lovec dohazoval kandidáty do ČSA, ČEZ, Lesů ČR, České pošty a naposledy vybíral i ředitele pro pražskou zoo. On sám se dále specializuje také na IT a telekomunikace.

■ Hana Navarová Neumann & Partners



Rodačka z Trutnova patří k nejzkušenějším lovcům v Česku. Vhodné manažery zde vyhledává už

od počátku 90. let. Do roku 1991 pracovala v Akademii věd v oblasti vědeckého výzkumu, převážně sociologického. Má doktorát z Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v oboru sociologie, filozofie a sociální psychologie. Hovoří anglicky, rusky a německy. Svou kariéru spojila už v roce 1991 s rakouskou společností Neumann & Partners. V České pobočce je nyní jedinou jednatelkou a také spolujednatelkou. Mezi její klíčové obory patří především průmyslové a výrobní firmy.

■ Blake Wittman (33) SpenglerFox



Rodák z Kalifornie působí v Praze od roku 2000. Nejdříve pracoval pro Citibank a také Bear

Steams. Nyní šéfuje v rámci personální společnosti SpenglerFox vyhledávání šéfů v Česku, Polsku, na Slovensku a v pobaltských zemích. V Evropě začínal jako lyžařský instruktor v Rakousku ještě během svého studia ekonomie a němčiny na University of Vermont. V rámci SpenglerFox, dceřiné společnosti irské personální agentury Grafton, se zaměřuje i díky svým zkušenostem na finanční sektor. On a jeho tým evidují na 150 úspěšných umístění manažerů do firem ve středoevropském regionu.

■ Robert Fekete (40) Egon Zehnder



Slovák Robert Fekete působí v rámci pražské pobočky tradiční švýcarské společnosti

zaměřené na vyhledávání nejvyšších ředitelů Egon Zehnder od roku 2005. Předtím pracoval ve společnosti Entrepreneur v Bratislavě a jako obchodník ve Wood & Company v Praze. Vystudoval Slovenskou technickou univerzitu v Bratislavě a titul MBA získal na americké Graduate School of Business při University of Chicago. Působí střídatě jako konzultant v Praze a Bratislavě, jeho nejsilnějšími obory jsou průmysl, komunikační technologie a finanční služby.

■ **Jan Bubeník (41)**
Bubenik Partners



Studoval medicínu na pražské **Univerzitě Karlově**. V roce 1989 se stal

studentským vůdcem a o pár měsíců později nejmladším poslancem Federálního shromáždění. Proslul také jako **spoluvězeň Ivana Pilipa na Kubě**. Později pracoval v přední světové poradenské firmě **McKinsey & Company** a tři roky stál v čele pražské pobočky světové jedničky v oboru vyhledávání manažerů **Korn/Ferry**. V roce 2003 zakládá vlastní headhunterskou společnost **Bubenik Partners**. Specializuje se především na **finanční instituce**.

■ **Barbora Tomšová**
Touchdown



V roce 2004 založila ryze českou personální společnost **Touchdown**.

Zkušenosti z oblasti vyhledávání vrcholových manažerů získala v mezinárodní společnosti **Wrightson Urquhart**, kde pracovala od roku 1994 – **od roku 1997 jí šéfovala**. Na starosti měla klienty v **Česku, na Slovensku, v Polsku, Rumunsku a Maďarsku**. Ještě předtím si však zkusila i práci v reklamní agentuře **Saatchi & Saatchi**. Vystudovala **Sheffield Hallam University**, kde také získala titul MBA. Co do vyhledávání manažerů se zaměřuje především na oblasti **finančních služeb, informační technologie, rychloobrátkové zboží, farmacie a také na oblast výroby**.

■ **Poul Pedersen (44)**
Pedersen & Partners



Rodák z **Dánska**, který už několik let žije i s českou manželkou v Česku, vybudoval v Praze

jednu z **největších evropských společností** na vyhledávání manažerů. Firma fungující od roku 2001 má vlastní pobočky v bezmála čtyřech desítkách zemí, a to včetně exotických destinací, jako jsou **Uzbekistán či Írán**. Pedersen vystudoval **Copenhagen School Economics**, titul MBA získal na IMD Business school ve švýcarském městě Lausanne. Působí jako **řídící partner celé firmy** a zároveň je přímo **šéfem české pobočky**. Jeho pracovní zaměření jde napříč **různými odvětvími**.

■ **Jan Brázda (49)**
Constellation



Zkušený manažer si před několika měsíci otevřel vlastní firmu na vyhledávání manažerů

Constellation. Jako hledač hlav působil předtím v renomované firmě **Spencer Stuart** a ještě předtím byl ředitelem personální společnosti **Hays Specialist Recruitment**. V minulosti také šéfoval karetní společnosti **American Express**. V letošním roce byl již podruhé zvolen **víceprezidentem Americké obchodní komory v České republice**, v jejímž představenstvu působí už několik let jako zástupce mezinárodní podnikatelské komunity. Jeho lovecké revíry jsou především **služby a výrobní firmy**.

■ **Daniel Hron (41)**
Mid Europe Management



Čechokanaďan Hron stál několik let v čele velkých firem z oblasti vyhledávání vrcholových

manažerů. Několik let byl šéfem pro Česko u **Egon Zehnder** a také u **Pedersen & Partners**. Před několika měsíci se osamostatnil a nyní vyhledává šéfy přes firmu **Mid Europe Management Consulting**, kterou podle rejstříku vlastní jeho žena. Ještě před personálním vyhledáváním sbíral zkušenosti ve společnosti **Schindler Elevators**, v rámci které si prošel mnoha ředitelskými pozicemi v několika zemích. Vystudoval **University of Pittsburgh**. Šéfy prý vyhledává pro různé sektory, nejvíce však v **průmyslové výrobě, v oblasti rychloobrátkového zboží, maloobchodu a telekomunikací**.

■ **Karel Pobuda (56)**
Spencer Stuart



Tento zkušený manažer se připojil k české pobočce **Spencer Stuart** už v roce 1999. Na začátku

své kariéry **šest let působil ve Velké Británii**, kde pracoval jako obchodník pro společnost se spotřebním zbožím. Už na začátku 90. let se z něj stává generální ředitel **Kraft Foods** pro Česko a Slovensko. Nyní je jediným vlastníkem obchodní jednotky **Spencer Stuart** v Česku. Jako jedna z mála poboček **Spencer Stuart** (další je v Kolumbii) zde působí jako franšizová pobočka. Obory, kde nejčastěji loví, jsou **spotřební zboží, finanční instituce, biotechnologie a komunikace**.