

Jak jsme vybírali 25 nejvýznamnějších žen

Už popáté sestavily Hospodářské noviny (HN) žebříček 25 nejvýznamnějších žen českého byznysu. Nejedná se ani o soutěž, ani o anketu, ale o pokus vybrat mezi zajímavými manažerkami a podnikatelkami ty, které něčeho dosáhly a které mohou být inspirací pro ostatní.

Konečné pořadí ani letos nezáleželo jen na "libovůli" Hospodářských novin. Stejně jako v minulých ročnících jsme si vzali na pomoc porotu, do níž jsme přizvali experty, kteří se personalistikou a hledáním talentů zabývají profesionálně. Osm headhunterů, personalistů či zástupců poradenských firem doplnil devátý hlas zástupců redakce HN.

Každý porotce nejprve sestavil svou vybranou "pětadvacítku". Své kandidátky seřadili podle jejich vlivu na firmu, podle důležitosti pozice, výsledků firmy, posunů v kariéře a dalších kritérií, které považovali za důležité. Porotci kladli důraz i na to, jak ženy ovlivňují chod celé komunity českého byznysu či jak je jejich práce a firma, kterou zastupují, vidět na veřejnosti. Právě i "viditelnost" firmy pomohla letošní vítězce Muriel Anton z Vodafonu k celkovému prvenství. První příčku jí ve svém žebříčku přiřklo hned pět porotců.

"Vodafone je jednak firma, která má velký obrat, a navíc je díky svým reklamám nepřehlédnutelná," říká Aleš Křížek ze společnosti Robert Half International, který byl letos jedním z porotců.

Celkem se v nominaci na finální pětadvacítku objevilo více než osmdesát nejrůznějších jmen. Podmínku pro zařazení do finále představovalo i to, aby se manažerka objevila minimálně ve dvou nezávislých žebříčcích. Pokud získala pouze jednu nominaci, nezařadili jsme ji do finálního výběru, i když měla více bodů než kandidátka s dvěma či více nominacemi.

Porotci se shodli, že sestavit letošní žebříček bylo poměrně složité. "Některé z dam, které loni bodovaly, už ve své funkci nejsou. To je příklad Jany Budíkové, která loni šéfovala Tchibu, či Polky Kariny Dudek Miračka z Avonu. Tyto firmy spojily regiony, takže více zemí zastřešuje jeden ředitel. Naše hodnocení ovlivnilo i to, jak se jednotlivé firmy popasovaly s krizí," říká porotce Jan Bubeník ze společnosti Bubenik Partners.

Přestože některá jména letos z žebříčku vypadla, příliš mnoho nových tváří se na českém trhu neobjevilo.

Za poslední rok totiž nové ženy do svého vedení dosadilo minimum firem - namátkou například aukční společnost Aukro jmenovala do svého vedení výkonnou ředitelku Pavlínu Zábajňákovou, personální ředitelkou Ety se stala Iлона Bímová a Lenka Urbánková Jarešová se stala novou ředitelkou ostravské jednotky strojírenské firmy ABB pro servis a výrobu elektromotorů.

"Rok od roku je tím pádem těžší dát seznam pětadvaceti špičkových manažerek dohromady," říká k tomu další členka poroty, Hana Navarová ze společnosti Neumann Partners.

V letošním žebříčku se proto objevila pouze dvě nová jména. Na devatenácté místo se po "roční pauze", kdy v hodnocení chyběla, vrátila Anna Berdychová z firmy Dell. Absolutním nováčkem v žebříčku se pak stala šéfka společnosti SAS Jana Žižková, které patří dvacátá příčka.

Do hodnocení jsme zahrnuli pouze ženy, které "pracují v byznysu" - tedy výhradně v privátní sféře. Z tohoto důvodu v žebříčku nefigurují ženy ze státní správy a státem ovládaných společností. Další podmínkou bylo, aby měly co do činění s "českým" byznysem, a mohly tak alespoň část roku nějak ovlivňovat tuzemské dění ze své pozice.

Jak se zdá, pravidelný žebříček oceňují i samy manažerky. "Po návratu do Česka po deseti letech strávených v zahraničí mě potěšilo hned několik věcí. Mezi tím i to, kolik je v této zemi úspěšných manažerek. Vyhlášení žebříčku "Top 25 žen českého byznysu" dává veřejnosti možnost se o nich dozvědět. Přála bych si, aby nás úspěšných žen bylo více. Schopnosti i zkušenosti na vrcholové pozice máme," říká Jaroslava Járková, šéfka firmy Henkel.

Kritéria výběru

Práce v českém byznysu

Do hodnocení jsme zahrnuli pouze manažerky, které působí v soukromé sféře. Z tohoto důvodu v žebříčku nefigurují ženy z politiky, ze státní správy a státem ovládaných firem. Zároveň musí manažerky pracovat v Česku a být tak součástí českého byznysu.

Význam manažerky

Porotci hodnotili, jak vysoko se ve své kariéře jednotlivé manažerky dostaly, význam postu, který ve firmě zastávají, i jejich vliv na chod společnosti. V neposlední řadě sledovali i pracovní výsledky manažerek a skutečnost, jak mohou své okolí inspirovat.

Odborný názor

Na hodnocení si Hospodářské noviny přizvaly osmičku nejpovolanějších - headhunterů a zástupce personálních či poradenských firem, kteří většinu žen či "jejich" firem znají osobně. Každý z nich sestavil svůj žebříček. Jednotlivé hlasy se potom sečetly a HN k nim přidaly devátý hlas složený z hodnocení členů naší redakce.

Porotci soutěže

Jan Bubeník

Bubenik Partners



Jan Bubeník vede personálně-poradenskou firmu Bubenik Partners, která pomáhá klientům vybírat manažery do vedoucích pozic. Firmu založil roku 2001. V minulosti rovněž pracoval jako konzultant v poradenské firmě McKinsey & Company.

Tomáš Kubálek

Korn/Ferry International



Tomáš Kubálek letos nastoupil do společnosti Korn/Ferry International. V oboru má dvanáctileté zkušenosti, předtím několik let pracoval pro společnost IBM, kde působil jako produktový manažer pro centrální a východní Evropu se sídlem ve Vídni.

Hana Navarová

Neumann Partners



Neumann & Partners je mezinárodní personálně poradenská společnost. Její ředitelka Hana Navarová pracuje v personálním poradenství od roku 1992, předtím působila v oblasti vědy a výzkumu, zejména sociologického.

Daniel Hron

Mid Europe Management Consulting



Čechokanaďan Daniel Hron založil společnost Mid Europe Management Consulting, ve které chce zúročit své zkušenosti v oblasti vyhledávání a hodnocení vrcholových pracovníků. Pracoval pro Egon Zehnder a Pedersen and Partners.

Scott Marlowe

Hay Group



Scott Marlowe je generálním ředitelem konzultační společnosti Hay Group International v Česku. Zabývá se vývojem mezd v celosvětovém měřítku, motivací a rozvojem zaměstnanců, organizací práce a transformacemi řízení lidských zdrojů.

Petr Žídek

Top Recruitment



Petr Žídek je zakládajícím partnerem společnosti Top Recruitment. V oblasti executive search, recruitmentu a personálního poradenství pracuje už přes 11 let. Před založením firmy působil například v managementu francouzské firmy Synergie.

Aleš Křížek

Robert Half International



Aleš Křížek pracuje osm let jako ředitel společnosti Robert Half International. Svou kariéru začal v oddělení specializovaném na vyhledávání IT odborníků. V průběhu dalších let vedl divizi zaměřenou na oblast financí a účetnictví. Stál u počátku odborného agenturního zaměstnávání v Česku.

Milan Novák

Grafton



Milan Novák je manažer společnosti Grafton pro Českou republiku. Firma vznikla v roce 1982 a patří k předním dodavatelům personálního poradenství. Vyhledává zaměstnance napříč všemi sektory ekonomiky a pracovními pozicemi.