

Jak se podělit o zkušenosti s následnicemi

PODNIKY A TRHY, česko

Pepper de Callier

Autor je headhunter a personalista, partner společnosti Bubenik Partners

Pokud by čtyři manažerky z našeho seriálu dostaly šanci začít úplně znovu, co by ve světle svých dnešních znalostí udělaly jinak? Co by na základě společných více než šedesáti let zkušeností poradily mladým ženám na prahu kariéry? A liší se nějak překážky, jimž čelí ženy, od těch, které před sebou mají muži? Které ze dvou pohlaví dělá lepší vůdčí osobnost?

Během rozhovorů na naše dnešní téma jsem přišel na zajímavou věc: všechny čtyři manažerky se téměř jednomyslně shodly na tom, co by mladým ženám na počátku kariéry poradily: riskujte, buďte optimistické, naučte se najímat zaměstnance, pěstujte své schopnosti a vyrovnanost. Ta poslední rada, se kterou přišly, vás možná závěrem dnešního dílu překvapí.

Ochota riskovat na startu své kariéry a optimismus jsou první věci, na které by se manažerky soustředily, pokud by dostaly šanci začít znovu od nuly. Riskování může pro člověka na prahu kariérního postupu znamenat řadu věcí. Může se třeba dobrovolně hlásit o úkoly, z kterých má trochu obavy - ať už kvůli jejich důležitosti a dopadu nebo prostě kvůli strachu ze selhání. Může nahlas projevit své názory a dělit se o své nápady.

"Nebojte se," říká k tomu Renata Mrázová. ""Šílené" nápady jsou někdy výrazem génia." Riskování má svůj jednoznačný přínos: pokud se budete krok za krokem odhodlávat k podstupování rizika, posílíte svoje sebevědomí, a tím pádem se zlepší i vaše schopnost jej ustát a přijímat změnu.

"Naučte se klást otázky s otevřeným koncem, které ostatní mnohem víc zatáhnou do hry, pomohou vám nalézt důležité údaje a ostatním usnadní formulovat řešení," dodává navíc Klára Starková. Tohle je skvělá rada zvláště na začátku kariéry, kdy ještě nemáte jasnou pozici v mocenské hierarchii.

Bezpočet studií ukázal, že optimismus představuje vlastnost, která je společná všem úspěšným vůdčím osobnostem. Vyzářujete tak pozitivní energii, která má velmi reálný dopad na všechny kolem vás. A v případě řídicích manažerů je to obzvláště důležité, protože k nim ostatní vzhlížejí a hledají u nich návod. Renata Mrázová však zároveň varuje: "Být optimistou neznamená ztratit smysl pro realitu. Musíte vědět, v čem spočívá riziko, umět vyhodnotit, jak je reálné, a otevřeně o něm diskutovat. Dáváte tak lidem najevo, že stojíte nohama pevně na zemi. Optimismus vychází z víry, že najdete řešení. To ostatním dodává energii."

Schopnost vybrat si spolupracovníky je *conditio sine qua non* úspěšného řídicího manažera. Musíte se naučit klást správné otázky a na základě pozorování si vytvořit nos na lidi. Podle skutečných vůdců v řídicích pozicích je dobré se vyvarovat pocitu, že talent podřízených pro vás představuje hrozbu. Tak se budují silné týmy a tak docházejí opravdoví vůdci uznání.

Jasnou součástí tématu je osobní rozvoj. Tady je postřeh Kláry Starkové: "Šarm a charisma nestačí. Pokud máte vyzrát v úspěšnou vůdčí osobnost, musíte rozvíjet svoje schopnosti." Ano, řídicí pracovníci musí mít základní manažerské dovednosti, ale musí se opírat o své relevantní schopnosti, bez nichž si důvěru nezískají.

Nejčastěji naše manažerky radí vyrovnanost. "Vyrovnanost mezi osobním a profesním životem pomáhá čelit překážkám, jež před vůdčí osobností stojí," tvrdí Alena Ludrovská. "Může se opírat o rodinu, koníčky jako zahrádkaření, sport, procházky se psem, čtení. Ale v každém případě nám vyrovnanost dává v těžkých dobách sílu a odolnost jít dál." Vyrovnanost je palivem kreativního uvažování.

S tou bezesporu nejneobvyklejší radou pro příští generaci přišla Zuzana Řezníčková: "Všem doporučuji, aby ve své kariéře jednou dostali výpověď. Díky tomu přehodnotíte své počínání, změníte priority a vyjasníte si pár věcí v životě. Také si uvědomíte, že se máte dívat do budoucnosti a nelpět na minulosti - učit se, reflektovat a konat!" Tato její slova obsahují všechno v jednom: moudrost, optimismus, perspektivu, ochotu riskovat, odolnost a vyrovnanost. Tak mluví opravdová vůdčí osobnost!

A co poslední dvě otázky: Jsou překážky, jimž na své cestě k vůdcovství čelí ženy, odlišné od těch, před nimiž stojí muži? Které z pohlaví dělá lepší vůdčí osobnost? Ty si zodpovíme v příštím pokračování, "Pár myšlenek na závěr".

Hodně štěstí na vaší cestě vzhůru!