

3. díl: Jak se stát vůdčí osobností

PODNIKY A TRHY, česko

Pepper de Callier

Autor je headhunter a personalista, partner společnosti Bubenik Partners

Úspěšné vůdčí osobnosti vědí, že vůdcovství je nikdy nekončícím procesem. Není to nějaký cíl, ke kterému se po letech tvrdé dřiny konečně dopracujeme. Skutečná vůdcovská práce totiž začíná až poté, co se vyšvihne na nějakou řídicí pozici. Naše řídicí schopnosti podstupují zkoušku až v reálném světě, správní vůdci v praxi získávají zkušenosti, dospívají a dál rostou, pokud se ovšem neukáže, že byli povýšeni na úroveň, jež je nad jejich síly.

Během rozhovorů se čtyřmi manažerkami jsem chtěl, aby se se mnou upřímně podělily o svůj návod, jak se stát zkušenou, zralou manažerkou v řídicí roli. Měly ji dobře naplánovanou? Hrála nějakou úlohu náhoda nebo štěstí? Zažily nějaká zklamání nebo narazily na překážky? Ukázalo se, že jejich odpovědi jsou neocenitelné.

Všechny čtyři se shodly, že svou cestu si předem plánovaly, ale možná trochu jinak, než byste si mohli myslet.

Nejlépe to vystihla Renata Mrázová. "Dá se říct, že moje cesta byla plánovaná v tom smyslu, že jsem měla svůj sen. Nikdy jsem nebyla spokojená se statutem quo. Snila jsem, že jednoho dne budu moci uplatňovat svůj vliv - vliv na lidi a na to, co se dělá a jak se to dělá. Nemyslela jsem si na nějakou konkrétní pozici nebo profesní titul, ale spíše jsem se chtěla co nejvíc dozvědět nejen o funkcích, ale i o tom, jak na sebe vzájemně působí různé části byznysu - prodej, finance, marketing a strategie."

Její moudrý postřeh nám osvětluje pohled na to, jakým způsobem vůdčí osobnosti uvažují. Snaha dozvědět se, jak a proč do sebe rozmanité střípky zapadají, nám tu naznačuje touhu pochopit kontext a obsah a vypěstovat si potřebné schopnosti, nejen bažít po titulech.

Vždy mě také zajímalo, jakou roli v našich životech hrají náhoda a štěstí, zvláště pak v životě vůdčích lidí. Na toto téma mi poskytla zajímavý pohled Klára Starková.

Vyprávěla mi, že dovednosti, talent a schopnosti jsou na cestě k úspěchu jistě velmi důležité, ale ne všechno se dá připsat na vrub našich dovedností. I v kariéře je potřeba štěstí. Buďte proto otevření a přijměte i náhodu za svou.

A Renata Mrázová si vzpomněla na jednu konkrétní situaci, kdy jí štěstí pomohlo. Před lety se seznámila s člověkem, jenž uvažoval o tom, že přijede do České republiky a začne tady podnikat. Požádal ji proto o pomoc při sběru informací, aby se mohl správně rozhodnout. Nakonec tady podnik nezaložil, ale velmi si cenil pomoci Mrázové, a tak ji seznámil se svým sousedem, generálním ředitelem jisté firmy, který zrovna hledal člověka jako ona. A jistě jste uhodli, dostala od něj nabídku k práci. Z tohoto příběhu plyne několik ponaučení: "štěstí" a náhodě můžete sami různým způsobem pomoci - třeba tak, že budete vždy pomáhat

ostatním (laskavost se opravdu vyplácí) a budete mít zapnutý "radar". Jinými slovy, mějte oči otevřené a uši nastražené, abyste mohli chytit příležitost za pačesy.

Co se překážek týče, vítězí v mých očích zkušenost Zuzany Řezníčkové. Stručně řečeno dostala výpověď. "Před lety jsem si myslela, že jsem nenahraditelná, od nikoho nepotřebuji rady a jsem jediná, kdo může dělat moji práci," říká. Pak nastal střet s realitou, když dostala výpověď. Proč? "Bylo to kvůli mně samotné! I moje matka mi říkala, že se nechovám "normálně", " dodává. Je jasné, že v té době měla velké ego. Jak tedy zvládla svou výpověď? "Když pominul prvotní šok, věděla jsem, že si z toho musím vzít ponaučení. Krok za krokem jsem si dávala věci dohromady a uvědomila si svoje chyby, pak jsem se rozhodla se z této zkušenosti poučit a napříště být lepší." Dnes je jednou z nejrespektovanějších výkonných manažerek v České republice, takže se ze své zkušenosti více než ponaučila. A jak? Nezdár neznamená pád, znamená to jen, že se držíte při zemi, abych citoval jednu filmovou hvězdu mého mládí. Reflektujte své vlastní chyby, buďte k sobě upřímní, pak s novými poznatky vykročte kupředu a vraťte se do hry.

Hodně štěstí na vaší cestě vzhůru!