

Tipy od „headhunterů“



Blake Wittman
společnost
Spengler Fox

Neříkejte ve firmě, že uvažujete o odchodu. Moje rada je – mlčte, nebo jděte! Když nemlčíte, oni vám třeba připlatí, ale nad vaší loajalitou začne viset otazník a do půl roku stejně odejdete.



Jan Bubeník
společnost
Bubeník Partners

Manažeri se rozhodují podle tří motivačních činitelů: 1. co, 2. s kým, ne pro koho a 3. za kolik. U každého je to trochu jiné a mění se to i s jejich věkem.



Frans Hoekman
společnost
Hudson

Manažer může zkontaktovat headhuntera. Ten by se měl podívat na jeho životopis a ozvat se mu. Ale to záleží na typu agentury. Některé se zaměřují jen na specifické obory. Když se nestrefí do toho správného, pak byl kontakt zbytečný.



Irena Brichta
společnost Brichta
and Partners

Úspěšný ředitel z firmy A nemusí být úspěšný ve firmě B. Taky dobrý odborník není automaticky dobrý manažer. Jsou lidé, kteří by se měli celý život držet své odbornosti a nezkoušet dělat manažery.



Lucie Teislerová
společnost
Anderson Willinger

Nečekejte jen na období, kdy musíte či chcete hledat nové místo. Je lepší spíše navázat spolupráci v době, kdy vás nic časově netíží, a mít více času zvážit příležitost.



Skvělou kariéru usnadňují líně talentů

Praha (kk) - Při výběru manažerů headhunterům často usnadňuje práci, když zjistí, že jejich adept pochází z některé líně talentů.

Jsou to skupiny lidí kolem vysoceškolských profesorů například na ČVUT, známých státních úředníků či vyhlášených manažerů.

Jedno z takových hnízd kolem sebe v poslední době vytvořil i bývalý šéf státní agentury Czechinvest a bývalý vicepremiér pro ekonomiku Martin Jahn.

Po jeho odchodu na post personálního šéfa největší české firmy Škoda Auto ho do společnosti následuje

jeho bývalý náměstek, devěťadvacetiletý Radek Spicar. Další mladé experty z jeho týmu si rozebraly velké poradenské firmy.

Například sedmadvacetiletá Tereza Kašíková, bývalá ředitelka odboru ekonomických analýz Jahnova úřadu s praxí z Harvardu a absolventka VŠE, nastoupila v lednu do společnosti Ernst & Young na místo poradkyně pro veřejnou správu a strukturální fondy EU.

Pro devěťadvacetiletého právníka Petra Hájka, který se jako vedoucí oddělení legislativy pod Jahnem podílel na několika zákonech a před-

výsledky a reálné ambice, zkušenosti a schopnosti,“ shrnuje personalista Jan Bubeník.

Některé headhuntery přijímají spontánně zasláné životopisy, ale většinou jde o nižší posty. „U středních manažerských pozic mohou poslat CV s motivačním dopisem, to samozřejmě pomůže, ti lidé nebyvají tolik

vidět. Ale u seniorských pozic to nejde. Ty dobré známe. Musí dělat jen dobrou práci, za manažery mluví jejich výsledky.“ popisuje Eric Slingerland z firmy Egon Zehnder.

„Samy si je vystopujeme a oslovujeme. Pro každou pozici si děláme nový průzkum trhu,“ dodává Bubeník z Bubeník Partners.

INZERCE

WWW.NEJLEVNĚJSIPNEU.CZ

Nejnižší ceny v ČR
Tel.: 245 009 925
Doprava zdarma
Záruka 3 roky
Test Světa Počítačů
203/55R16H-V Matador MP42 od 16-99
Dunlop SP2020 2239
A další za bezkonkurenční ceny!